Handlingsplan för likabehandling av studenter vid

Gammelkroppa skogsskola 2019

Fastställd av rektor 2019-08-03

Innehållsförteckning

	Sida
Utgångspunkter	3
Policy	3
Övergripande mål	4
Definitioner	5
Åtgärder 2018/2019	7
Mål och åtgärder	11
Information på nätet	14

Utgångspunkter

Gammelkroppa skogsskola är Sveriges minsta högskola med endast 19 studenter.
Huvuddelen av studenterna bor på skolans internat.
När du söker till och studerar på Gammelkroppa skogsskola skyddas du av Lagen om likabehandling av studenter vid högskolan.
Syftet med lagen är att främja lika rättigheter för studenter, och motverka kränkningar av studenters integritet.
Man brukar skilja på två sorters kränkningar – diskriminering och trakasserier.
Lagen säger bl.a. att ingen student får bli diskriminerad eller trakasserad p.g.a:

- Kön
- Könsöverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionshinder
- Sexuell läggning
- Ålder

Policy

Vid Gammelkroppa skogsskola har en likvärdig behandling av alla ett egenvärde som uttryck för demokrati och jämlikhet.
Vårt mål är att alla, oavsett bakgrund och livssituation, ska känna sig välkomna under sina studier.

Gammelkroppa skogsskola accepterar inte kränkningar av studenters integritet i någon form. Därför arbetar vi aktivt med att förebygga diskriminering och trakasserier och för att handla resolut om en kränkande situation skulle uppstå.

Förbuden mot *diskriminering* gäller när skolan fattar beslut angående:

- Antagning
- Undervisningsformer och studiemiljö
- Examination och betyg
- Ingripande åtgärder (avstängningar, varningar etc.)
- Tillgodoräknande av utbildning
- Anstånd med studier/studieuppehåll

Förbuden mot *trakasserier* gäller dock under alla aktiviteter med direkt relation till studierna. Det spelar ingen roll om trakasserierna skett i klassrummet, under en studieresa, på praktik, eller vid grupparbete hemma hos en kurskamrat.

Övergripande mål

- Gammelkroppa skogsskola skall präglas av en öppen attityd och respekt för människors olikheter och lika värde. Alla studenter skall ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter vid Gammelkroppa skogsskola oavsett könstillhörighet, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder.

- Den som studerar vid eller söker till utbildning vid Gammelkroppa skogsskola skall inte diskrimineras eller trakasseras på grund av könstillhörighet, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder. Alla studenter skall bemötas med respekt och värdighet av anställda och andra studenter vid Gammelkroppa skogsskola.

- Om diskriminering och trakassering på grund av könstillhörighet, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder ändå uppkommer inom Gammelkroppa skogsskolas verksamhet, skall detta utredas och åtgärder mot detta skall vidtas. Anställda och studenter skall ha god kännedom om lagen och handläggningsordningen vid anmälan om diskriminering eller trakasserier.

- Gammelkroppa skogsskola skall verka långsiktigt för att främja likabehandling av studenter. I samarbete med studentföreningen vill Gammelkroppa skogsskola verka för att målsättningen i denna handlingsplan skall genomsyra hela studiemiljön. Ett kontinuerligt arbete skall bedrivas för att aktivt främja likabehandling av studenter oavsett könstillhörighet, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder.

- Gammelkroppa skogsskola skall arbeta aktivt för att förebygga och förhindra förekomsten av all sorts diskriminering. Arbetet ska ske fortlöpande där risker för diskriminering undersöks, analyseras samt förebyggande åtgärder vidtas som också utvärderas.

Definitioner

Jämlikhet

Jämlikhet innebär att alla människor har lika värde oberoende av kön, nationalitet, etniskt ursprung, social bakgrund, religion, funktionshinder, sexuell läggning, politisk åskådning eller ålder.

Jämställdhet

Jämställdhet avser jämlikhetsförhållandet mellan könen och innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla väsentliga områden i livet. Jämställdhet förutsätter en jämn fördelning av makt och inflytande, samma möjligheter till ekonomiskt oberoende, lika villkor och förutsättningar i fråga om företagande, arbete, arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet, lika tillgång till utbildning och möjligheter till utveckling av personliga ambitioner, intressen och talanger, delat ansvar för hem och barn samt slutligen frihet från könsrelaterat våld.

Genus/kön

Begreppet genus innefattar de föreställningar som finns i samhället om vad som definieras som kvinnligt och manligt. Genus uppkommer i ett samspel mellan biologiskt kön och människans sociala och kulturella miljö och är därmed möjligt att förändra. Genusordningen är den ordning som bestämmer fördelningen av uppgifter och resurser mellan könen. I dagens samhälle är manligt genus strukturellt sett ofta överordnat kvinnligt.

Etnisk tillhörighet

Begreppet etnisk tillhörighet betyder att någon tillhör en grupp personer som har samma nationella eller etniska ursprung, ras eller hudfärg.

Funktionshinder

Med funktionshinder menas alla varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av funktionsförmågan som är följd av en skada eller sjukdom. Det spelar ingen roll om funktionshindret fanns vid födseln, om det har uppstått sedan dess eller om det är ett funktionshinder som kan förväntas uppstå i framtiden.
Som funktionshinder räknas också dokumenterade specifika läs- och skrivsvårigheter/dyslexi, neuropsykiatriska funktionshinder och dokumenterade psykiska besvär.

Sexuell läggning

Med sexuell läggning avses en persons homo- bi- eller heterosexualitet. Transsexualitet/transsexualism är inte en fråga om sexuell läggning utan om könstillhörighet

Kränkande särbehandling

Med kränkande särbehandling avses på arbets- eller studieplatsen återkommande oävälkommet uppträdande i form av psykiskt våld och/eller social utstötning som kränker den personliga integriteten.

Diskriminering

Diskriminering utgör ett brott mot principen om rätten till likabehandling, som i sin tur är en grundläggande princip om mänskliga rättigheter. I diskrimineringslagstiftningen ingår också förbud att ge instruktioner eller order att diskriminera.
Diskriminering kan vara både direkt och indirekt

- *direkt diskriminering*: att en enskild person missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation, om missgynnandet har samband med kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder.

- *indirekt diskriminering*: att en enskild person missgynnas genom tillämpning av bestämmelser, kriterier eller förfaringssätt som framstår som neutrala men som i praktiken särskilt missgynnar personer med visst kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder.

Trakasserier

Med trakasserier avses här ett uppträdande som kränker en students eller en sökandes värdighet och integritet i högskolestudierna, om uppträdandet har samband med
- etnisk tillhörighet (etniska trakasserier),
- religion eller annan trosuppfattning (trakasserier på grund av religion eller annan trosuppfattning),
- sexuell läggning (trakasserier på grund av sexuell läggning),
- funktionshinder (trakasserier på grund av funktionshinder), eller
- könstillhörighet eller är av sexuell natur (sexuella trakasserier), eller
- ålder.

Trakasserier behöver inte vara systematisk mobbning eller fysiska övergrepp. Det kan lika gärna vara blickar, gester eller en nedsättande kommentar som fälls av en lärare, föreläsare, handledare eller kurskamrat. Det spelar ingen roll om personen i fråga avsåg att kränka, det avgörande är hur det ovälkomna beteendet uppfattas av den som blir utsatt för det.

Utredningsskyldighet

När skolan får kännedom om att en student kan ha blivit utsatt för trakasserier måste skolan undersöka omständigheterna och bilda sig en uppfattning om vad som har hänt. Om det visar sig att trakasserier har förekommit måste skolan vidtaga åtgärder för att förhindra att trakasserierna upprepas.

Åtgärder 2018/2019

I tidigare likabehandlingsplan poängteras ett antal åtgärder. Under 2018 genomfördes följande åtgärder för att främja likabehandlingsarbetet vid Gammelkroppa skogsskola. Dessa var:

Handläggningsrutiner

Befintlig Jämställdhetsplan anpassas och jämkas samman med Handlingsplan för likabehandling av studenter vid Gammelkroppa skogsskola. Härvid skall också gränsdragningen mellan studenter och anställda belysas.
Rektor är utförare och lärarkollegiet är referensgrupp.

Resultat

Aktualisering av Handlingsplan för likabehandling samt jämställdhetsplan har påbörjats.

Kartläggning bland studenter

För att öka kunskapen om förekomst av diskriminering enligt lagens definition, diskrimineringens eventuella omfattning och inriktning, skall en enkätundersökning till studenter genomföras.

Undersökningen skall belysa

- om det vid rekryteringen eller antagningen till Gammelkroppa skogsskola finns inslag som kan upplevas som kränkande utifrån könstillhörighet, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder.
- om den fysiska och den psykosociala studiemiljön vid Gammelkroppa skogsskola lämpar sig för alla studenter oavsett könstillhörighet, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder.
- vilka särskilda hinder som finns för studenter vid Gammelkroppa skogsskola med småbarn att förena studier och föräldraskap.
- om utbildningen vid Gammelkroppa skogsskola innehåller inslag som kan upplevas som kränkande utifrån könstillhörighet, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder.
- om studentens könstillhörighet, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning , funktionshinder eller ålder påverkar examination i kurser samt handledning och bedömning av examensarbeten
- om sexuella trakasserier och kränkningar grundade på könstillhörighet, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder förekommer under studietiden, även omfattande arbetsplatsförlagd praktik inom utbildningen

Rektor är uppdragsgivare och lärarkollegiet för skogsteknikerprogrammet är utförare. Enkäten skall utformas under hösten 2019, skickas ut under vintern 2019 till inneliggande kurs. Resultaten skall sammanställas under våren 2020. Undersökningen skall vara färdig i så god tid att den kan utgöra underlag för nästa handlingsplan för likabehandling av studenter vid Gammelkroppa skogsskola med konkreta åtgärdsförslag där så behövs.

Resultat från senaste undersökningen 2018

Kartläggning bland studenter enligt ovanstående punkter gjordes under 2018.

- Ingen av de antagna studenterna ansåg att det vid rekryteringen eller antagningen till Gammelkroppa skogsskola fanns inslag som kan upplevas som kränkande

utifrån könstillhörighet, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder.

- Samtliga studenter ansåg att den fysiska och den psykosociala studiemiljön vid Gammelkroppa skogsskola lämpar sig för alla studenter oavsett könstillhörighet, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder. Skolans egen analys visar att det skulle bli mycket svårt att tillfredställa behoven hos framförallt studenter med kraftig synnedsättning. Många av de moment som ingår i den fastställda studieplanen kräver syn för att kunna genomföras av studenten.
- Skolans analys visar att det finns vissa hinder för studenter vid Gammelkroppa skogsskola att förena studier och föräldraskap. Detta beror framförallt på mycket schemalagd obligatorisk undervisning och snabba ändringar i schema som leder till svårigheter att planera barnomsorg m.m.
- Ingen av studenterna ansåg att utbildningen vid Gammelkroppa skogsskola innehåller inslag som kan upplevas som kränkande utifrån könstillhörighet, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder.
- Ingen av studenterna ansåg att studentens könstillhörighet, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder påverkar examination i kurser samt handledning och bedömning av examensarbeten
- Ingen student ansåg att sexuella trakasserier och kränkningar grundade på könstillhörighet, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder förekommit under studietiden eller vid arbetsplatsförlagd praktik.

Utifrån svaren i undersökningen gjordes en analys och upprättades en åtgärdsplan enligt följande:

- Andelen obligatoriska moment i undervisning minskas.
  Status: Genomfört. Schema är också lagt så att studenterna alltid helt disponerar sin tid varannan fredag.
- Terminen startar med en halv dag där samtliga lärare och studenter går igenom vilken värdegrund verksamheten vid Gammelkroppa bygger på samt vilken handläggningsordning som gäller vid anmälan om trakasserier eller diskriminering.
  Status: Genomfört
- Kursansvariga och lärare måste vara tydliga med vad som förväntas för betyget G i varje kurs och också är tydliga med att betygsgränser inte är förhandlingsbara.
  Status: Varje kurs börjar med en tydlig genomgång av kursmål, schema och examinationsformer tillsammans med studenterna. Obligatoriska kursmoment framgår tydligt av schemat.
- Lärare bör tänka på lärarrollen och hålla viss distans till studenterna. Behandla studenterna i första hand med respekt, i andra hand som kompis.
  Status: Där enades lärarkåren om hur man bör förhålla sig till studenterna i den vardagliga undervisningen. Handlingsalternativ i ett antal specialfall, t.ex. om studenter är missnöjda med kursinnehåll, rättning av tentamen etc, belystes gemensamt med målet att hantera situationerna utan att skapa stress och risk för kränkande behandling.
- Ironier eller sarkasmer bör undvikas eftersom det väldigt lätt kan misstolkas.
  Status: Se föregående punkt
- En utvärdering ska göras av varje delkurs där utvärdering av i kursen ingående moment sker. En parameter som bör utvärderas är likabehandling.
  Status: Varje delkurs utvärderas med avseende på kursinnehåll och likabehandling. I de fall studenter anser att kränkande särbehandling skett under ett kursmoment ska

ärendet diskuteras med studentgruppen och kursansvarig. Kursansansvarig ansvarar för att så sker.

Medvetandegörande

Handlingsplanen för likabehandling av studenter skall finnas tillgänglig på Gammelkroppa skogsskolas hemsida med länk till Diskrimineringslagen.
Rektor för skogsteknikerprogrammet är ansvarig för att handlingsplanen görs tillgänglig efter fastställandet.

Resultat

Handlingsplanen för likabehandling av studenter finns tillgänglig på Gammelkroppa skogsskolas hemsida (www.gammelkroppa.se).

Informationsspridning till personal

Handlingsplanen för likabehandling av studenter vid Gammelkroppa skogsskola skall presenteras vid årets första personalmöte.
Rektor för skogsteknikerprogrammet är ansvarig.

Resultat

Handlingsplanen för likabehandling av studenter vid Gammelkroppa skogsskola har presenterats vid personalmöte. Handlingsplanen diskuteras också fortlöpande under året när så är påkallat.

Informationsspridning till studenter

Studenter skall uppmärksammas på diskrimineringslagen och dess tillämpning vid Gammelkroppa skogsskola. Information införes i "Studiehandbok för skogsteknikerprogrammet. Information skall ges till alla studenter under den första studieveckan på skolan. Informationsmaterialet bör utformas så att det stimulerar studenterna att reflektera över sin studiesociala miljö och ge vägledning för hur sådana frågor kan hanteras vidare på skolan.

Rektor för skogsteknikerprogrammet är ansvarig i samarbete med lärarkollegiet.
Studiehandbok för skogsteknikerprogrammet har skrivits klart under våren 2019.

Resultat

Vikten av likabehandling ska belysas vid en seminariedag under höstterminen 2019. Värdegrunderna vid Gammelkroppa skogsskola kommuniceras samt hur man som student kan gå vidare om man anser sig utsatt för kränkande eller diskriminerande behandling av lärare eller kurskamrater. Ämnet ska också belysas i samband med kursen i ledarskapsteori. En sammanfattning av handlingsplanen för likabehandling av studenter vid Gammelkroppa skogsskola finns i *Studiehandbok 2019-2021* för skogsteknikerprogrammet 120 p. I sammanfattningen finns hänvisning till websidor med gällande lagar samt till Gammelkroppa skogsskolas likabehandlingsplan (www.gammelkroppa.se).

Organisation

Rektor för skogsteknikerprogrammet har det övergripande ansvaret för handlingsplanens genomförande.
Lärarkollegiet där studenterna också är representerade utgör referensgrupp.

Uppföljning

En uppföljning med utvärdering av de i handlingsplanen föreslagna åtgärderna skall göras under våren 2020. Målsättningen är att göra uppföljning över tiden med bl.a. återkommande enkätundersökningar till studenter, lärare och övrig personal vid Gammelkroppa.

Resultat

Uppföljningar görs i dagsläget löpande bland studenterna. Återkommande enkätundersökningar till lärare och övrig personal kommer göras under vårterminen 2020.

Mål och åtgärder

Vi upplever att vi hittat fungerande rutiner för att hitta och åtgärda kränkande särbehandling mot och bland studenterna. Övrig personal har dock försummats. Vid utvärdering av årets likabehandlingsarbete framstår behovet av ett antal åtgärder.

Samverkan

Målsättning

En gemensam plan för "lika villkor" för studenter och skolans personal skall upprättas.

Åtgärder

Arbetssituationen vad avser likabehandling och kränkande behandling hos skolans personal skall undersökas. Detta skall genomföras under våren 2020.
Jämställdhetsplan skall anpassas och jämkas samman med Handlingsplan för likabehandling av studenter vid Gammelkroppa skogsskola till en gemensam plan för likabehandling av både studenter och anställda vid Gammelkroppa skogsskola.
Rektor är uppdragsgivare och lärarkollegiet är utförare.
Åtgärden skall genomföras under hösten 2020.

Informationsspridning, uppföljning och utvärdering

Målsättning

Målsättningen är att göra kontinuerlig uppföljning, bl.a. återkommande enkätundersökningar till studenter och lärare vid Gammelkroppa skogsskola.
Studenter och anställda vid Gammelkroppa skogsskola ska ha god kännedom om diskrimineringslagen och dess tillämpning inom Gammelkroppa skogsskola. Detta gäller också de handläggningsrutiner som gäller vid misstanke om trakasserier av studenter och anställda. Kontaktpersoner för praktikplats och studenter som genomför praktik inom utbildning skall informeras om att diskrimineringslagen gäller även under praktiken.
I samband med utvärdering av kurser skall det alltid också utvärderas om det förekommit sexuella trakasserier och kränkningar grundade på könstillhörighet, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder.

Åtgärder

En uppföljning med utvärdering av de i handlingsplanen angivna åtgärderna ska göras.
Ansvarig: Rektor.

Handlingsplan för likabehandling av studenter inklusive handläggningsrutiner, ska uppmärksammas för alla anställda, studenter samt kontaktpersoner för praktikplatser genom framtagning och distribution av publicerat material. Informationen ska även finnas tillgänglig på Gammelkroppa skogsskolas hemsida.
Ansvariga: Rektor är ansvarig för framtagning av informationsmaterial och ansvarig lärare skall informera kontaktpersoner på praktikplatser.
Kursansvarig lärare ansvarar för att likabehandlingsfrågor utvärderas enligt gemensam mall i samband med kursutvärderingen. Skulle det framkomma att trakasserier eller diskriminering förekommit skall detta omedelbart rapporteras till rektor och lärarkollegium.

Rekryteringsåtgärder och antagningsregler

Målsättning

Den som söker till utbildning vid Gammelkroppa skogsskola skall inte diskrimineras eller trakasseras på grund av könstillhörighet, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder. Alla studenter ska vara välkomna till Gammelkroppa skogsskola och bemötas med respekt och värdighet av anställda och andra studenter. Gammelkroppa skogsskola använder ingen kvotering av något slag vid antagningen, alla söker på lika villkor. Vid antagningen rangordnas de sökande utifrån medelbetyg från gymnasiet, arbetslivserfarenheter och antagningstest.

Åtgärder

För att antagningen ska bli så rättvis som möjligt använder sig Gammelkroppa skogsskola sedan länge av ett antagningtest, där aktuell kunskap i matematik och svenska testas. Detta antagningstest har en vikt av 33 % vid sammanvägningen med medelbetyg (33 %) och arbetslivserfarenhet (33 %). I hela antagningförfarandet byts alla namn ut mot siffror för att helt utesluta risken för diskriminering.

Könstillhörighet

Målsättning

Alla studenter ska vara välkomna till Gammelkroppa skogsskola och ges samma möjligheter oavsett könstillhörighet. Ingen student ska diskrimineras eller trakasseras på grund av kön.
En jämn könsfördelning eftersträvas både bland studenter och anställda på Gammelkroppa skogsskola.
Könsfördelningen bland studenterna är idag sned. 30 % är kvinnor.

Åtgärder

Vid introduktion av såväl nyantagna studenter som nyanställd personal ska likabehandling av studenter oavsett kön särskilt belysas.
Ansvariga: Rektor och lärakollegium.
För att på sikt kunna öka andelen kvinnor som söker skoglig utbildning ska våra kvinnliga studenter aktivt medverka vid olika marknadsföringsinsatser. Allt ifrån att medverka vid skolskogsdagar för mellanstadiet till att informera om utbildningen vid öppet hus-dagar, mässor etc.
Ansvariga: Rektor och studentföreningen.

Fysisk och psykosocial studiemiljö

Målsättning

Den fysiska och psykosociala studiemiljön på Gammelkroppa skogsskola skall lämpa sig för såväl kvinnor som män. Den ska även lämpa sig för studenter med funktionshinder. Föräldraskap ska gå att kombinera med studier på Gammelkroppa skogsskola.

Åtgärder

Schemaläggning av undervisning, särskilt obligatoriska moment inklusive examination, ska i största möjliga mån göras med hänsyn tagen till studenter med föräldraansvar. Likaså ska i största möjliga mån möjlighet ges att genomföra alternativa undervisningsmoment där det påkallas av studentens föräldraskap.
Schema och litteraturlistor skall finnas tillgängliga senast fyra veckor innan kursstart.
Ansvarig: Rektor

Etnisk tillhörighet samt religion eller annan trosuppfattning

Målsättning

Alla studenter ska vara välkomna till Gammelkroppa skogsskola och ges samma möjligheter oavsett etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Ingen student ska diskrimineras eller trakasseras på grund av sin hudfärg, trosbekännelse eller sitt nationella eller etniska ursprung. Ökad etnisk mångfald ska eftersträvas.

Åtgärder

Vid introduktion av såväl nyantagna studenter som nyanställd personal ska likabehandling av studenter oavsett etnisk och religiös tillhörighet särskilt belysas.
Ansvarig: Rektor.

Sexuell läggning

Målsättning

Alla studenter ska vara välkomna till Gammelkroppa och ges samma möjligheter oavsett sexuell läggning. Ingen student ska diskrimineras eller trakasseras på grund av sin homo-, bi- eller heterosexualitet. Det heteronormativa perspektivet ska inte innebära att studenter med annan sexuell läggning osynliggörs eller isoleras.

Åtgärder

Vid introduktion av såväl nyantagna studenter som nyanställd personal ska likabehandling av studenter oavsett sexuell läggning särskilt belysas.
Ansvarig: Rektor.

Funktionshinder

Målsättning

Alla studenter ska vara välkomna till Gammelkroppa skogsskola och ges samma möjligheter oavsett eventuellt funktionshinder. Ingen student ska diskrimineras eller trakasseras på grund av sina fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar. Funktionsnedsättning ska inte innebära begränsad tillgång till utbildning eller lokaler.

Åtgärder

Kartläggning av tillgängligheten ska göras för skolans byggnader samt delar av utemiljön som direkt berör studenternas möjlighet att förflytta sig.
Ansvarig: Rektor

Litteraturlistor för varje termin ska delges studenter i så god tid så att studenter med behov hinner beställa ljudböcker eller liknande.
Ansvarig: Rektor.

Funktionshindrade ska erbjudas relevant stöd och hjälp, såväl vid undervisning som vid examination.
Ansvariga: Rektor och kursansvarig.

Trakasserier och kränkande särbehandling

Målsättning

Det skall inte förekomma någon form av trakasserier eller kränkande särbehandling p.g.a. kön, sexuell läggning, etnicitet, funktionshinder, religion, trosuppfattning eller ålder på Gammelkroppa skogsskola.

Åtgärder

Om skolan får kännedom om att en student anser sig ha blivit utsatt för trakasserier eller kränkande särbehandling, ska skolan utreda omständigheterna kring de uppgivna trakasserierna och, i förekommande fall, vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra fortsatta trakasserier eller kränkningar.

Ålder

Målsättning

Alla studenter ska vara välkomna till Gammelkroppa och ges samma förutsättningar och möjligheter oavsett ålder.

Åtgärder

Vid introduktion av såväl nyantagna studenter som nyanställd personal ska likabehandling av studenter oavsett ålder belysas.
Ansvarig: Rektor.

Information på Internet

Gammelkroppa skogsskolas likabehandlingsplan,
http://www.gammelkroppa.se

Sammanställning av *Lag om likabehandling av studenter i högskolan*,
https://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/lag-20011286-om-likabehandling-av-studenter-i_sfs-2001-1286

Diskrimineringslagen,
https://www.jamstalldhetsplan.com/lagen/ny-diskrimineringslag-2017/,
http://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/diskrimineringslag-2008567_sfs-2008-567

Diskrimineringsombudsmannen,
https://www.do.se/